

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PASAR NGOPAK KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

MUCHAMMAD ALIF FIRMANSYAH NUR AZIS

NPM. 2161201003017



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003017
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Proposal : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PASAR NGOPAK
KABUPATEN PASURUAN.

Pasuruan, 15 Juli 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dr. Ir. Bambang Sutikno M.M



Eni Erwantiningsih, SSE, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. A. Ratna Pudvaningsih MM

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan didepan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat saya untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 15 Juli 2025

TIM PENGUJI

1. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

1. Ketua.....

2. Dr.Ir.Bambang Sutikno M.M

2. Sekretaris.....

3. Eni Erwantiningsih, S.E, M.M

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Bekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT
(ORISINALITAS)**

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003017

Alamat Rumah : Kemantenrejo RT 007 RW 001 Desa

Kemantrenrejo Kec Rejoso Kab Pasuruan

Dengan ini menyatakan : “PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
skripsi yang berjudul **KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PASAR NGOPAK KABUPATEN PASURUAN.**”

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka

Pasuruan, 15 Juli 2025

Penulis



Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003017

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 28 Juni 2002

Alamat : Kemantenrejo RT 007 RW 001 Desa
Kemantrenrejo Kec Rejoso Kab Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Fachrul Azis (Alm)

Ibu : Nunik Indrawati

Riwayat Pendidikan Terakhir

1. SD Negeri Arjosari I Pasuruan : Tahun 2009 – 2015
2. SMP Negeri 1 Grati Pasuruan : Tahun 2015 – 2018
3. SMA Negeri 1 Grati Pasuruan : Tahun 2018 – 2021
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2021

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penayang, saya panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiratnya-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasar Ngopak Kabupaten Pasuruan”, dan tidak lupa pula sholawat serta salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membawa ajaran Islam sebagai petunjuk untuk umat akhir zaman. Dan sebagai pembawa risalah kebenaran dan menjadi inspirasi dalam menjalani kehidupan

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian tepat waktu serta diberikan kemudahan dalam menyusun skripsi ini.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi pembawa risalah kebenaran dan menjadi inspirasi dalam menjalani kehidupan
3. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
5. Dr.Ir.Bambang Sutikno M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat dituntaskan.

6. Eni Erwantiningsih, S.E, M.M selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat dituntaskan.
7. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi saya dan membina peneliti selama proses perkuliahan.
8. Seluruh dosen dan staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
9. Dua orang yang paling berjasa dalam hidup penulis, Ayahanda tercinta Fachrul Azis (alm) dan Ibuku Nunik Indrawati, untuk beliau berdualah skripsi ini penulis persembahkan. Terima kasih atas segala kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis selama ini, yang telah membantu penulis terus berjuang untuk mencapai mimpi dan cita-cita kesuksesan dan segala kebaikan dimasa depan penulis dapatkan berkat beliau berdua.
10. Kepada Dua orang yang selalu mendukung penulis dalam hidup penulis, mbah kung dan mbah uti, serta adikku tersayang yang telah memberikan doa, kasih sayang, serta semangat, terima kasih ada untuk penulis.
11. Kepada seseorang yang kehadirannya, Kakanda Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis. Terima kasih telah menjadi bagian dari perjalanan serta menemani penulis dalam penyusunan skripsi ini. Berkontribusi banyak dalam penulisan skripsi ini, tenaga, waktu, suport finansial kepada penulis. Terima kasih selalu menemani, mendukung, dan menghibur penulis, memberikan semangat untuk pantang menyerah. Terima kasih telah menjadi bagian dalam perjalanan penyusunan skripsi penulis hingga selesai.

12. Terima kasih kepada sahabat senior penulis yaitu Zulpan Abida telah meminjamkan laptopnya karena tanpa bantuannya sulit untuk menyusun skripsi ini
13. Terima kasih kepada sahabat penulis yaitu Muhammad Nabila Al Hafis telah membantu, membimbing dan memberikan arahan serta saling berbagi tawa selama penyusunan skripsi ini, kepada Ricky Shandy Winata, Muhammad Wildan senantiasa memberikan senyuman, serta gurauan ketika penulis dalam proses penyusunan skripsi.
14. Terima kasih kepada sahabat penulis yaitu Akhmad Khasan, Baharudin Yusuf Habibi dan Ahmad Misbakhul Huda yang telah membina dan memberikan arahan pada saat penulisan skripsi ini, serta semua sahabat sahabat merdeka yang telah membagi canda dan tawa kepada penulis.
15. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak tercantum satu persatu yang sudah membantu penulis selama proses penulisan skripsi hingga selesai
16. Kepada diri penulis sendiri Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis. Terima kasih sudah bertahan jauh. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri dititik ini, walau sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha ketika terpuruk dan tidak lelah mencoba. Terima kasih telah memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses ini, merupakan pencapaian yang patut diapresiasi untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada dan jangan lupa untuk selalu

merayakan diri sendiri meskipun masih banyak kekurangan tapi pastinya manusia tidak luput dari kesalahan tetapi hal ini harus tetap disyukuri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dibutuhkan kritik dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan guna meminimalisir kekurangan dan keterbatasan dalam menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Pasuruan 15 Juli 2025

Penulis



Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACT.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	10
A. Kinerja Karyawan.....	10
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	10

2. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	11
3. Indikator Kinerja Karyawan	13
B. Kepemimpinan.....	14
1. Pengertian Kepemimpinan.....	14
2. Gaya Kepemimpinan	15
3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	17
4. Indikator Kepemimpinan	19
C. Disiplin Kerja.....	20
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
3. Indikator Disiplin Kerja.....	24
D. Hubungan Antara Variabel	25
1. Hubungan Kinerja Karyawan,Kepemimpinan dan Displin Kerja	25
2. Hubungan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	26
3.Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Karyawan	27
E. Penelitian Terdahulu	28
F. Kerangka Konseptual	34
G. Hipotesis	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Definisi Operasional Variabel	36

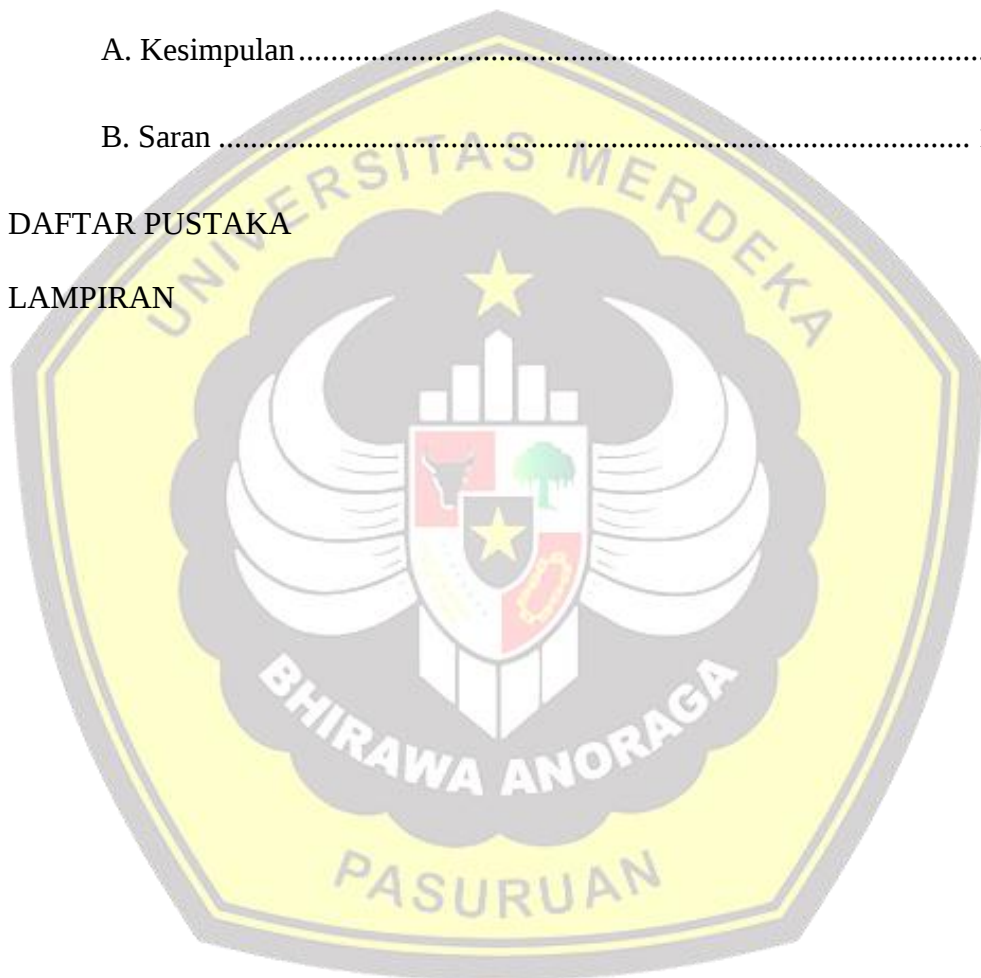
1. Variabel Terikat (Dependent)	36
2. Variabel Bebas (Independent)	37
B. Ruang Lingkup Penelitian	40
C. Lokasi Penelitian.....	40
D. Metode Penarikan Sampel	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel	41
E. Jenis Data dan Sumber Data	42
1. Jenis Data.....	42
2. Sumber Data	42
F. Teknik Pengumpulan Data	42
1. Observasi (Pengamatan)	43
2. Interview (Wawancara).....	43
3. Kuesioner (Angket).....	44
G. Teknik Pengolahan Data.....	44
1. Pengumpulan data.....	44
2. Penyuntingan (Editing)	44
3. Pengodean (Coding)	45
4. Tabulasi.....	45
H. Teknik Analisis Data	45

1. Uji Instrumen Penelitian	45
2. Analisis Deskriptif	47
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
4. Analisis Linear Berganda.....	52
5. Analisis Koefisien Determinasi (Ajusted R2)	53
6. Pengujian Hipotesis	53
I. Jadwal Penelitian.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
A. Hasil Penelitian.....	56
1. Gambaran Objek Penelitian.....	56
2. Uji Instrumen Penelitian.....	58
3. Deskripsi Data Penelitian.....	61
4. Uji Asumsi Klasik.....	79
5. Analisis Regresi Linier Berganda	85
6. Analisis Ajusted Koefisien Determinasi (R^2)	86
7. Pengujian Hipotesis	88
B. Pembahasan Hasil Penelitian	90
1. Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	90

2. Pengaruh Kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja	
Karyawan	94
3. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja	
Karyawan	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran	100

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 2 Keterangan Jawaban Responden.....	47
Tabel 3 Kategori Skala.....	49
Tabel 4 Jadwal Penelitian.....	55
Tabel 5 Hasil Uji Validitas.....	59
Tabel 6 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 7 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	62
Tabel 8 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	63
Tabel 9 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	64
Tabel 10 Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan Responden	65
Tabel 11 Deskriptif Jawaban Responden Kepemimpinan (X1).....	66
Tabel 12 Deskriptif Jawaban Responden Disiplin Kerja (X2).....	71
Tabel 14 Deskriptif Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	75
Tabel 15 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	79
Tabel 16 Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 17 Hasil Uji Autokorelasi	83
Tabel 18 Hasil Uji Linearitas	84
Tabel 19 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
Tabel 20 Koefisien Determinasi	87
Tabel 21 Hasil Uji F (Uji Signifikansi secara simultan).....	88
Tabel 22 Hasil Uji t (Uji Signifikansi secara parsial)	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	34
Gambar 2 Gambar pasar Ngopak.....	56
Gambar 3 Gambar Struktur Organisasi.....	60
Gambar 4 Hasil Uji Normal P-Plot.....	80
Gambar 5 Hasil Uji Scatterplot.....	82



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I : KUESIONER

LAMPIRAN 2 : JAWABAN RESPONDEN

LAMPIRAN 3 : ANALISIS STATISTIK SPSS

LAMPIRAN 4 : TABEL STATISTIK



Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasar Ngopak Kabupaten Pasuruan

¹**Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis,**²**Bambang
Sutikno,**³**Eni Erwantiningsih**

¹ Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan, ^{2,3} Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan

Email: ¹muchammadaliffirmansyahnurazis@gmail.com

² bambangtikno@gmail.com ³ enierwanti232@gmail.com

ABSTRAK

Pasar tradisional merupakan bagian penting dalam perekonomian masyarakat, tidak hanya sebagai tempat transaksi jual-beli, tetapi juga sebagai ruang interaksi sosial dan penyerapan tenaga kerja. Penelitian ini mengkaji pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Pasar Ngopak, Kabupaten Pasuruan. Sebagai entitas ekonomi, pengelolaan sumber daya manusia yang efektif sangat krusial untuk menunjang kinerja pasar secara menyeluruh. Kepemimpinan yang baik dapat memotivasi dan mengarahkan karyawan menuju pencapaian tujuan organisasi, sekaligus disiplin kerja menciptakan lingkungan kerja yang teratur dan produktif. Namun fenomena di Pasar Ngopak menunjukkan adanya kelemahan dalam kepemimpinan yang terlalu permisif serta permasalahan kedisiplinan, seperti ketatnya waktu, yang menurunkan kinerja karyawan. Berdasarkan data empiris, uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai thitung 3,374 lebih besar dari ttabel 1,701 dan signifikansi 0,009. Demikian pula disiplin kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan dengan thitung 3,602 melebihi ttabel 1,701 dan signifikansi 0,000. Uji F secara simultan mengungkapkan bahwa kepemimpinan dan disiplin kerja bersama memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan fhitung 299,543 yang jauh lebih besar dari ttabel 2,72 dan signifikansi 0,000. Nilai Rsquare sebesar 0,731 menunjukkan bahwa 73,1% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut. Hasil penelitian ini menekankan pentingnya pengelolaan kepemimpinan yang tegas dan penerapan disiplin kerja yang konsisten untuk meningkatkan kinerja karyawan, yang pada akhirnya berkontribusi positif terhadap keberlangsungan dan kemajuan pasar tradisional seperti Pasar Ngopak.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pasar Ngopak Kabupaten Pasuruan

**¹Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis,² Bambang
Sutikno,³ Eni Erwantiningsih**

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan, ^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan

Email: 1muchammadaliffirmansyahnurazis@gmail.com

[2 bambangtikno@gmail.com](mailto:2bambangtikno@gmail.com) 3enierwanti232@gmail.com

ABSTRACT

Traditional markets play a vital role in the local economy, serving not only as venues for buying and selling transactions but also as spaces for social interaction and employment absorption. This study examines the influence of leadership and work discipline on employee performance at Ngopak Market, Pasuruan Regency. As an economic entity, the effective management of human resources is crucial to supporting overall market performance. Good leadership can motivate and direct employees toward achieving organizational goals, while work discipline fosters an orderly and productive work environment. However, the phenomenon observed at Ngopak Market reveals weaknesses in overly permissive leadership and disciplinary issues, such as rigid time management, which negatively impact employee performance. Based on empirical data, the t-test shows that leadership has a positive and significant influence on employee performance, with a t-value of 3.374 greater than the t-table value of 1.701 and a significance level of 0.009. Similarly, work discipline also has a positive and significant effect, with a t-value of 3.602 exceeding the t-table value of 1.701 and a significance level of 0.000. The F-test results indicate that leadership and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance, with an F-value of 299.543, which is much greater than the F-table value of 2.72 and a significance level of 0.000. The R-square value of 0.731 indicates that 73.1% of the variation in employee performance can be explained by these two variables. This study underscores the importance of assertive leadership and consistent enforcement of work discipline to enhance employee performance, ultimately contributing positively to the sustainability and progress of traditional markets such as Ngopak Market.

Keywords : Leadership, Work Discipline, Employee Performance