

**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR BAGIAN UMUM SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S1)

Diajukan oleh :

MOHAMMAD MAHARDIKA MAULANA

NPM. 2161201003015



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **Mohammad Mahardika Maulana**
NPM : 2161201003015
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bagian Umum
Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan
Pasuruan , 25 Juli 2025

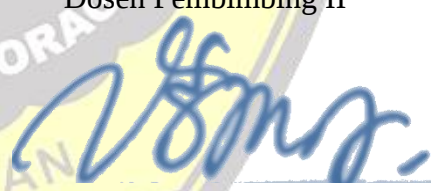
DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



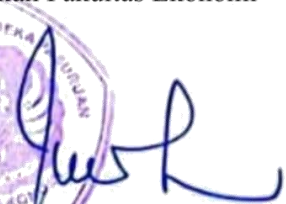
(Nurul Akramiah,SE.M.M)

Dosen Pembimbing II



(Yufenti Oktafiah,SE.M.SA)

Dekan Fakultas Ekonomi


Dra. A Ratna Pudyaningsih, MM.

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan di depan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat saya untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 25 Juli 2025

TIM PENGUJI

1. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM.

1. Ketua.....

2. Nurul Akramiah, S.E.M.M

2. Sekretaris.....

3. Yufenti Oktafiah, SE.M.SA

3. Anggota.....

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan Fakultas Ekonomi


Dra. A Ratna Pudyaningsih, MM.

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT (ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mohammad Mahardika Maulana

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003015

Alamat Rumah : JL. Gatot Subroto RW 005 RT 001

Krapyak Rejo Gadingrejo Kota Pasuruan

Kota Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : **“Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan”**. Menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil penjiplakan (plagiasi), maka saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut secara hukum yang berlaku di Indonesia.

Pasuruan, 25 Juli 2025

Yang Membuat



Mohammad Mahardika Maulana

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Mohammad Mahardika Maulana

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003015

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 6 Juni 2003

Alamat Domisili : JL. Gatot Subroto RT 005 RW 001
Kelurahan Krapyak Rejo Gadingrejo Kota
Pasuruan Kota Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Sumarto

Ibu : Sulastri

Riwayat Pendidikan

1. SDN Krapyak Rejo Pasuruan : Tahun 2015
2. SMP Negeri 10 Kota Pasuruan : Tahun 2018
3. SMKN 1 Wonorejo : Tahun 2021
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan Tahun 2021

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadiran Allah SWT, atas ridhonya saya dapat menyelesaikan skripsi saya yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan”**. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian tepat waktu serta diberikan kemudahan dalam menyusun skripsi ini.
2. Dr. Ir. Sulistyawati M.P Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menimba ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Nurul Akramiah, SE.M.M . selaku dosen pembimbing I, yang telah memberikan saran dan masukan, serta meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi.

5. Yufenti Oktafiah, SE.M.SA selaku dosen pembimbing II, yang telah memberikan saran dan masukan, serta meluangkan waktu dalam proses penyusunan skripsi.
6. Dr. Ir. Bambang Sutikno, MM. selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi saya dan membina peneliti selama proses perkuliahan.
7. Seluruh dosen dan staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
8. Kepada pimpinan, seluruh staf, pegawai. Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan yang telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini dan mau membantu memberikan data yang diperlukan guna penyelesaian skripsi ini, tanpa kalian skripsi ini tidak akan selesai.
9. Dua orang yang paling berjasa dalam hidup penulis, Ayahku Sumarto dan Ibuku, Sulastri untuk beliau berdualah skripsi ini penulis persembahkan. Terima kasih atas segala kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis selama ini, yang telah membantu penulis terus berjuang untuk mencapai mimpi dan cita-cita kesuksesan dan segala kebaikan dimasa depan penulis dapatkan berkat beliau berdua.
10. Terima kasih kepada sahabat penulis yaitu Akhmat hasan telah membantu serta saling berbagi tawa selama penyusunan skripsi ini, kepada Samsul Islam senantiasa memberikan senyuman ketika

penulis dalam proses penyusunan skripsi.

11. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak tercantum satu persatu yang sudah membantu penulis selama proses penulisan skripsi hingga selesai

12. Kepada diri penulis sendiri Mohammad Mahardika Maulana.

Terima kasih sudah bertahan jauh. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri dititik ini, walau sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha ketika terpuruk dan tidak lelah mencoba Terima kasih telah memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses ini, merupakan pencapaian yang patut diapresiasi untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada dan jangan lupa untuk selalu merayakan diri sendiri meskipun masih banyak kekurangan tapi pastinya manusia tidak luput dari kesalahan tetapi hal ini harus tetap disyukuri

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik letak materi maupun sistematikanya. Oleh karena itu penulis dengan rendah hati sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Pasuruan, 25 Juli 2025



Mohammad Mahardika Maulana

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	i
TANDA PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	7
A. Kinerja pegawai (Y).....	7
B. Kompetensi (X1)	12
C. Disiplin Kerja (X2).....	19
D. Hubungan Antar Variabel	23

E. Peneliti Terdahulu.....	27
F. Hipotesis Penelitian	32
G. Kerangka Pemikiran.....	34
BAB III DESAIN PENELITIAN	36
A. Definisi Operasional Variabel.....	36
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	40
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	41
D. Populasi dan Sampel	41
E. Jenis dan Sumber Data	43
F. Teknik Pengumpulan Data	45
G. Teknik Pengolahan Data	46
H. Uji Instrumen	48
1. Uji Validitas.....	49
2. Uji Reliabilitas.....	50
3. Analisis Deskriptif.....	50
I. Uji Asumsi Klasik	52
J. Uji Hipotesis.....	56
1. Uji Simultan (F).....	56
2. Uji Parsial (uji t)	57
K. Koefisien Determinasi (R ²)	58
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	59
A. Hasil Penelitian	59
B. Analisis Deskriptif Penelitian.....	62

C. Uji Intrumen Penelitian	67
1. Uji Validitas	67
2. Uji Reliabilitas	70
D. Analisis Deskripsi Variabel Peneliti	71
E. Uji Asumsi Klasik	80
F. Analisis Regresi Linier Berganda	87
G. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	86
H. Pengujian Hipotesis	87
J. Pembahasan Hasil Penelitian	92
BAB V PENUTUP, KESIMPULAN DAN SARAN	99
A. Kesimpulan	99
B. Saran	101
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL 1 PENELITIAN TERDAHULU	27
TABEL 2 JUMLAH PEGAWAI	42
TABEL 3 INTERVAL SKOR RESPONDON	51
TABEL 4 ANALISI DESKRIPS JENIS KELAMIN	63
TABEL 5 ANALISI DESKRIPSI UMUR.....	64
TABEL 6 ANALISI DISKRIPSI MASA KERJA.....	65
TABEL 7 ANALISI DESKRIPSI PENDIDIKAN	66
TABEL 8 ANALISI DESKRIPSI PERKAWINAN.....	67
TABEL 9 UJI VALIDITAS X1.....	68
TABEL 10 UJI VALIDITAS X2.....	69
TABEL 11 UJI VALIDITAS Y.....	69
TABEL 12 UJI RELIABILITAS.....	71
TABEL 13 NILAI INTERVAL.....	72
TABEL 14 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN X1.....	73
TABEL 15 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN X2.....	76
TABEL 16 DESKRIPSI JAWABAN RESPONDEN Y.....	78
TABEL 17 HASIL UJI ONE SAMPLE KOLMOGROF	81
TABEL 18 HASIL UJI LINEARITAS.....	83
TABEL 19 HASIL UJI MULTIKOLINERITAS	84
TABEL 20 REGRESI LINIER BERGANDA.....	88
TABEL 21 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	87

TABEL 22 Hasil Uji F (Uji Signifikansi Secara Simultan)..... 90

TABEL 23 Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial) 91



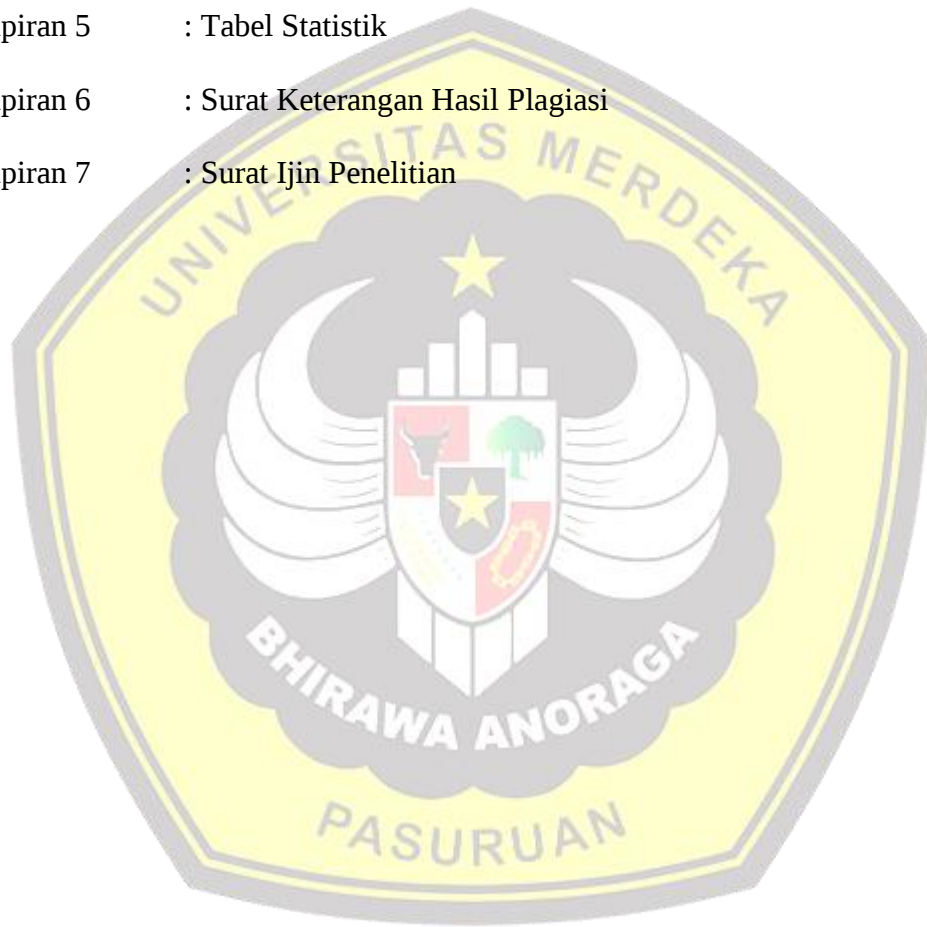
DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Sumber 1 www.bagum.pasuruankab.go.id Gambar Objek Penelitian.....	60
Gambar 2 Sumber : www.bagum.pasuruankab.go.id Struktur Organisasi	60
Gambar 3 Hasil Uji Normal P-plot Sumber 2025.....	81
Gambar 4 Hasil Uji Scatter Plot Sumber :Output SPSS diolah Peneliti 2025	85



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner
Lampiran 2	: Tabulasi Data Responden
Lampiran 3	: Analisis Deskripsi Statistik
Lampiran 4	: Teknik Analisis Data
Lampiran 5	: Tabel Statistik
Lampiran 6	: Surat Keterangan Hasil Plagiasi
Lampiran 7	: Surat Ijin Penelitian



**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KANTOR BAGIAN UMUM SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN PASURUAN**

**Mohammad Mahardika Maulana¹, Nurul Akramiah,SE.M.M², Yufenti
Oktafiah,SE.M.SA³**

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

²Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: mahardikamaulana47@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
oktavinty@gmail.com³

ABSTRAK

Latar belakang penelitian ini menyoroti pentingnya peningkatan kompetensi dan disiplin kerja dalam rangka mendorong kinerja pegawai, khususnya di lingkungan pemerintahan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Kantor Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan desain survei. Sampel penelitian sebanyak 65 responden dipilih menggunakan teknik *cluster sampling*. Data diperoleh melalui kuesioner, wawancara, dan studi pustaka, kemudian dianalisis menggunakan regresi linier berganda, uji t, uji F, dan koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial, kedua variabel juga berpengaruh positif dan signifikan. R^2 menunjukkan bahwa variasi kinerja pegawai dijelaskan oleh kompetensi dan disiplin kerja, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Temuan ini menegaskan bahwa peningkatan kompetensi dan penerapan disiplin kerja yang konsisten sangat penting untuk mengoptimalkan kinerja pegawai di instansi pemerintahan.

Kata kunci: Kompetensi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai