

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Nilai dari signifikansi menunjukkan bahwa uji pada variabel independen yaitu Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2) secara silmutan berpengaruh terhadap variabel dependen Kinerja Pegawai (Y). Hal ini dibuktikan dari nilai signifikan dan perhitungan dengan menggunakan taraf kesalahan 5% atau (0.05) yaitu $F_{tabel} = (df1:df2)$ atau $(k:n-k)$ $(2:65-2)$ $(2:63)=3.143$, dengan nilai $sig.0.000 < 0.05$ dan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $56.510 > 3.143$, artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak atau Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara silmutan terhadap variabel dependen Kinerja Pegawai (Y).

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian secara silmutan (uji F) menunjukkan bahwa, variabel Kompetensi (X1), Disiplin Kerja (X2) secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. Artinya adalah, kinerja pegawai yang baik akan mudah dalam tercapainya sebuah tujuan perusahaan, entah itu terlaksananya kegiatan KDH/WKDH dalam acara giatnya ataupun dalam memperoleh profit perusahaan. Kinerja pegawai yang baik

2. dipengaruhi oleh kompetensi dan disiplin kerja jika kompetensi yang baik memungkinkan karyawan menyelesaikan tugas secara efisien dan memberikan pekerjaan yang berkualitas tinggi dan karyawan yang memiliki disiplin tinggi dan kompetensi yang cukup akan berpeluang besar untuk bekerja maksimal, mencapai tujuan, dan memberikan dampak positif bagi pertumbuhan perusahaan.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa, variabel Kompetensi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. Artinya adalah, seorang pegawai yang mempunyai kemampuan kompetensi yang kuat seperti pengetahuan yang relevan, kemampuan teknis yang sesuai, dan fleksibilitas dengan kompetensi kerja yang tinggi akan menghasilkan pekerjaan yang lebih baik, sehingga bermanfaat bagi kinerja individu dan organisasi secara keseluruhan. Dengan kata lain, peluang seorang karyawan untuk mencapai kinerja optimal meningkatkan sering dengan tingkat pekerjaannya.
4. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial (uji t) menunjukkan bahwa, variabel Disiplin Kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y) pada Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan. Artinya adalah, kinerja pegawai seorang pegawai yang baik pegawai yang disiplin cenderung terorganisir dengan baik, tepat waktu dan dapat

diandalkan dalam menyelesaikan tugas sesuai protokol. Karyawan yang mempratikkan disiplin ini akan lebih mampu mengatur waktu dan sumber dayanya, sehingga memungkinkan mereka menyelesaikan tugas tepat waktu dan dengan hasil terbaik. Selain itu disiplin kerja meningkatkan akuntabilitas dan dedikasi karyawan, sehingga meningkatkan hasil dan kualitas kerja. Karyawan dengan disiplin yang kuat akan lebih mampu untuk tetap fokus dan tidak menunda-nunda, yang pada akhirnya membantu perusahaan beroperasi lebih baik.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis yng telah diuraikan diatas, maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Kantor Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan.
 - a. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dilakukan disarankan agar instansi terkait, khususnya instansi pemerintah daerah maupun pusat, melakukan pemetaan yang terarah dan menyeluruh terhadap kompetensi calon pendaftar pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja (PPPK), baik dari kategori tenaga administrasi maupun tenaga non-administrasi pemetaan ini bertujuan untuk memastikan kesesuaian antara kualifikasi, pengalaman kerja serta kompetensi teknis dan nontekni yang memiliki oleh calon pendaftar dengan kebutuhan formasi yang

tersedia. Melalui proses pemetaan yang tepat, seleksi PPPK dapat berjalan lebih objektif, transparan dan akuntabel, sekaligus meminimalkan ketidak sesuaian penempatan tenaga kerja di lapangan. Selain itu hasil pemetaan ini juga dapat menjadi dasar dalam merancang program peningkatan kapasitas dan pelatihan yang sesuai dengan profil kompetensi calon pendaftar, sehingga kualitas pelayanan publik ke depan dapat lebih ditingkatkan. Oleh karena itu sering antara lembaga penyelenggara seleksi, pemerintah daerah, dan instansi teknis lainnya menjadi hasil yang sangat penting untuk memastikan proses seleksi dan pengembangan PPPK bejalan secara optimal dan berkelanjutan.

- b. Demi menciptakan lingkungan kerja yang profesional dan produktif, diharapkan kepada seluruh pegawai Kantor Bagian Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Pasuruan untuk senantiasa taat terhadap aturan waktu, peraturan, dan tata perilaku dalam pekerjaan, serta menaati seluruh ketentuan lainnya yang berlaku. Ketaatan terhadap aturan ini merupakan bagian penting dari disiplin kerja yang harus dijaga dan dipraktikkan secara konsisten. Pegawai yang disiplin mampu mengatur waktu dengan baik, sehingga memungkinkan penyelesaian tugas secara tepat waktu dan dengan hasil yang optimal. Lebih dari itu, kedisiplinan juga mencerminkan tingkat akuntabilitas dan dedikasi seorang pegawai terhadap tugas dan tanggung

jawabnya, yang pada akhirnya berdampak pada meningkatnya produktivitas, kualitas kerja, dan kepercayaan publik terhadap lembaga. Dengan demikian, mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja bukan hanya menjadi tanggung jawab individu, tetapi juga merupakan upaya bersama dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang profesional, efisien, dan berintegritas.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian pada bidang Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM), khususnya dengan menggunakan variabel yang sama, disarankan untuk mengkaji ulang penjelasan, indikator, aspek-aspek, serta hubungan antar variabel secara lebih mendalam. Selain itu, peneliti juga perlu memperhatikan ketaatan terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan sebagai bagian dari etika penelitian. Hal ini penting dilakukan karena teori dan referensi keilmuan terus berkembang dari tahun ke tahun, sehingga diperlukan penyesuaian berdasarkan literatur dan sumber-sumber terbaru agar hasil penelitian tetap relevan, akurat, serta mampu menjawab kebutuhan organisasi dan perkembangan ilmu pengetahuan secara berkelanjutan.