

**PENGARUH KOMPETENSI ,BUDAYA KERJA DAN (K3)
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. JADIMAS DESA ROWOGEMPOL
KECAMATAN LEKOK KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

MUCHAMMAD ALIF ARDIANSYAH NUR AZIS

NPM. 2161201003016



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003016
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Proposal : Pengaruh Kompetensi ,Budaya Kerja Dan (K3)
Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan PT. Jadimas Desa
Rowogempol Kecamatan Lekok
Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 12 Juli 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Yufenti Oktafiah, SE, MSA.

Dr. Vita Fibriyani, S.Si., M.Si

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan didepan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat saya untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 12 Juli 2025

TIM PENGUJI

1. Dr.Ir.Bambang Sutikno M.M

1. Ketua.....

2. Yufenti Oktafiah, SE, MSA.

2. Sekretaris.....

3. Dr. Vita Fibriyani, S.Si., M.Si

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Rania Pudyaningsih, MM

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

(ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003016

Alamat Rumah : Kemantenrejo RT 007 RW 001

Desa Kemantrenrejo Kec Rejoso

Kab Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul : “Pengaruh Kompetensi ,Budaya Kerja

: Dan (K3) Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.

Jadimas Desa Rowogempol

Kecamatan Lekok Kabupaten Pasuruan”

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka

Pasuruan, 12 Juli 2025

Penulis



Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis

Nomor Induk Mahasiswa : 2161201003016

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 23 Februari 2003

Alamat : Kemantenrejo RT 007 RW 001 Desa
Kemantrenrejo Kec Rejoso Kab Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Fachrul Azis (Alm)

Ibu : Nunik Indrawati

Riwayat Pendidikan Terakhir

1. SD Negeri Arjosari I Rejoso : Tahun 2009 – 2015
2. SMP Negeri 1 Grati : Tahun 2015 – 2018
3. SMA Negeri 1 Grati : Tahun 2018 – 2021
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan Tahun 2021

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiratnya-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompetensi, Budaya Kerja Dan (K3) Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jadimas Desa Rowogempol Kecamatan Lekok Kabupaten Pasuruan”

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian tepat waktu serta diberikan kemudahan dalam menyusun skripsi ini.
2. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan
4. Yufenti Oktafiah, SE, MSA selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat dituntaskan.

5. Dr. Vita Fibriyani, S.Si., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat dituntaskan.
6. Dr.Ir.Bambang Sutikno M.M selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi saya dan membina peneliti selama proses perkuliahan.
7. Seluruh dosen dan staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
8. Dua orang yang paling berjasa dalam hidup penulis, Ayahku Fachrul Azis (Alm) dan Ibuku Nunik Indrawati, untuk beliau berdualah skripsi ini penulis persembahkan. Terima kasih atas segala kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis selama ini, yang telah membantu penulis terus berjuang untuk mencapai mimpi dan cita-cita kesuksesan dan segala kebaikan dimasa depan penulis dapatkan berkat beliau berdua.
9. Kepada Muchammad Alif Firmansyah Nur Azis dan Ismi Nikmatus Salsabilla, kakak dan adikku tersayang yang telah memberikan doa, hiburan, serta semangat, terima kasih ada untuk penulis..
10. Terima kasih kepada sahabat penulis yaitu Ahmad Hasan telah membantu serta saling berbagi tawa selama penyusunan skripsi ini, kepada Muhammad Nabila Al Hafis senantiasa memberikan senyuman ketika penulis dalam proses penyusunan skripsi.
11. Terima kasih kepada teman-teman penulis yaitu Baharudin Yusuf Habibi yang telah membina dan memberikan arahan pada saat penulisan skripsi ini,

serta semua teman dari kates plencungan telah membagi canda dan tawa kepada penulis.

12. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak tercantum satu persatu yang sudah membantu penulis selama proses penulisan skripsi hingga selesai

13. Kepada diri penulis sendiri Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis. Terima kasih sudah bertahan jauh. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri dititik ini, walau sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha ketika terpuruk dan tidak lelah mencoba. Terima kasih telah memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses ini, merupakan pencapaian yang patut diapresiasi untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada dan jangan lupa untuk selalu merayakan diri sendiri meskipun masih banyak kekurangan tapi pastinya manusia tidak luput dari kesalahan tetapi hal ini harus tetap disyukuri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dibutuhkan kritik dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan guna meminimalisir kekurangan dan keterbatasan dalam menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Pasuruan 12 Juli 2025

Penulis



Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
ABSTRAK	xviii
ABSTRACK	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI.....	14
A. Kinerja Karyawan.....	14
1. Pengertian Kinerja Karyawan.....	14

2. Faktor Yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
3. Indikator Kinerja Karyawan	18
B. Kompetensi	19
1. Pengertian Kompetensi	19
2. Macam-Macam Kompetensi	21
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	22
4. Indikator Kompetensi	24
C. Budaya Kerja	25
1. Pengertian Budaya Kerja	25
2. Jenis-Jenis Budaya kerja	28
3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Kerja	30
4. Indikator Budaya Kerja	31
D. Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	32
1. Pengertian Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3)	32
2. Pendekatan Dalam Program (K3)	33
3. Indikator (K3) Keselamatan dan Kesehatan kerja	34
E. Hubungan Antara Variabel	35
1. Hubungan Kinerja Karyawan Kompetensi, Budaya Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	35
2. Hubungan Kompetensi Dengan Kinerja Karyawan	36

3. Hubungan Antara Budaya Kerja Dengan Kinerja Karyawan	37
4. Hubungan (K3) Dengan Kinerja Karyawan	38
F. Penelitian Terdahulu	39
G. Kerangka Konseptual.....	43
H. Hipotesis	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	46
A. Definisi Operasional Variabel	46
1. Variabel Terikat (Dependent)	46
2. Variabel Bebas (Independent)	47
B. Ruang Lingkup Penelitian	51
C. Lokasi Penelitian.....	51
D. Metode Penarikan Sampel	51
1. Populasi.....	51
2. Sampel	52
E. Jenis Data dan Sumber Data	53
1. Jenis Data.....	53
2. Sumber Data	53
F. Teknik Pengumpulan Data	54
1. Observasi (Pengamatan)	54
2. Interview (Wawancara).....	54

3. Kuesioner (Angket).....	55
G. Teknik Pengolahan Data.....	55
1. Pengumpulan data.....	55
2. Penyuntingan (Editing).....	55
3. Pengodean (Coding)	56
4. Tabulasi.....	56
H. Teknik Analisis Data	56
1. Uji Instrumen Penelitian	56
2. Analisis Deskriptif	58
3. Uji Asumsi Klasik.....	60
4. Analisis Linear Berganda.....	63
5. Analisis Koefisien Determinasi (Adjusted R^2)	64
6. Pengujian Hipotesis	64
7. Uji Pengaruh Dominan	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	67
A. Hasil Penelitian.....	67
1. Gambaran Objek Penelitian	67
2. Uji Instrumen Penelitian	69
3. Deskripsi Data Penelitian.....	71
4. Uji Asumsi Klasik.....	90

5. Analisis Regresi Linier Berganda	96
6. Analisis Ajusted Koefisien Determinasi (R^2)	102
7. Pengujian Hipotesis	104
B. Pembahasan Hasil Penelitian	110
1. Pengaruh Kompetensi, Budaya kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan	110
2. Pengaruh Kompetensi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja karyawan	112
3. Pengaruh Budaya Kerja dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Karyawan	114
4. Pengaruh Kompetensi dan (K3) terhadap Kinerja Karyawan ..	115
5. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	117
6. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	118
7. Pengaruh (K3) secara parsial terhadap Kinerja Karyawan	120
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	122
A. Kesimpulan	122
B. Saran	127

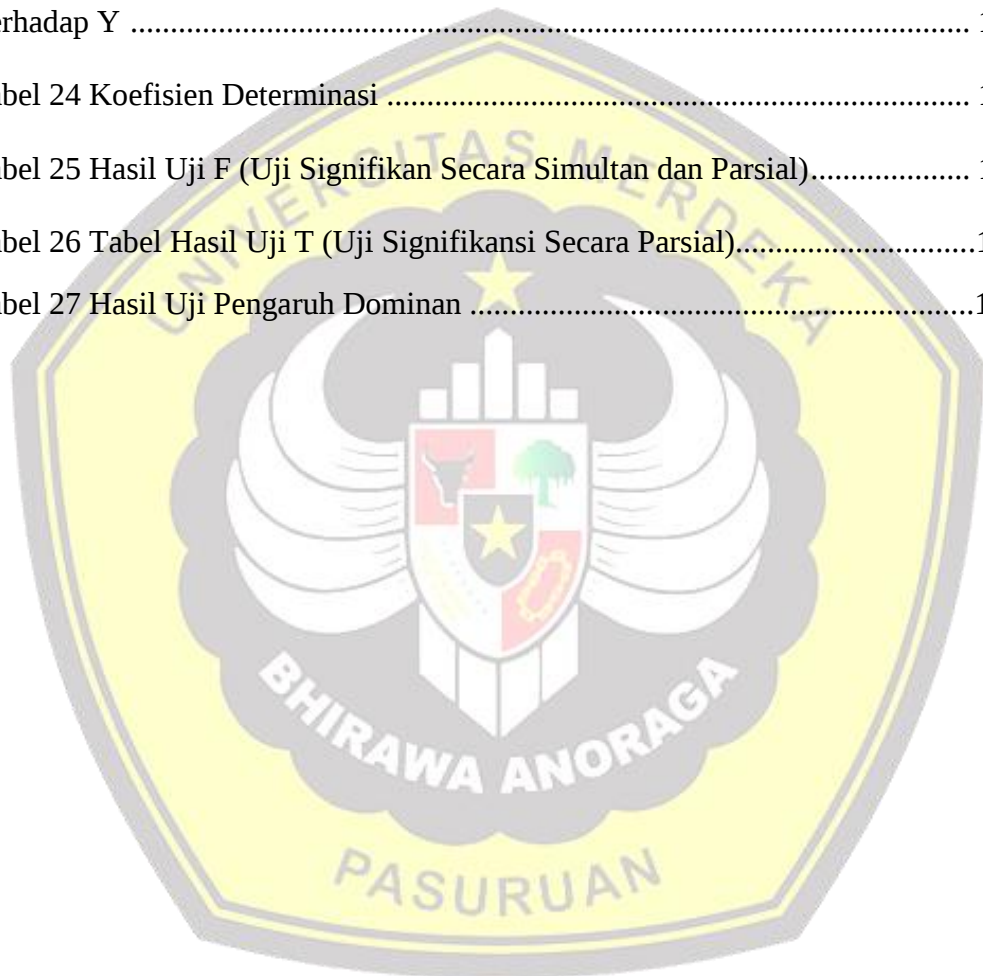
DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Laporan produksi pupuk organik plant pasuruan	5
Tabel 2 Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3 Populasi	51
Tabel 4 Keterangan Jawaban Responden.....	58
Tabel 5 Kategori Skala.....	59
Tabel 6 Hasil Uji Validitas.....	69
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas	73
Tabel 8 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden.....	74
Tabel 9 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	74
Tabel 10 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	76
Tabel 11 Karakteristik Berdasarkan Pekerjaan Responden	79
Tabel 12 Deskriptif Jawaban Responden Kompetensi (X1).....	76
Tabel 13 Deskriptif Jawaban Responden Budaya Kerja (X2)	79
Tabel 14 Deskriptif Jawaban Responden (K3)	82
Tabel 15 Deskriptif Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y).....	87
Tabel 16 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test	94
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinearitas	95
Tabel 18 Hasil Uji Auto Korelasi	96
Tabel 19 Hasil Uji Linearitas	103
Tabel 20 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Pengaruh X1,X2 dan X3 Terhadap Y	96

Tabel 21 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y	98
Tabel 22 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Pengaruh X1 dan X3 Terhadap Y	104
Tabel 23 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Pengaruh X3 dan X2 Terhadap Y	104
Tabel 24 Koefisien Determinasi	107
Tabel 25 Hasil Uji F (Uji Signifikan Secara Simultan dan Parsial).....	108
Tabel 26 Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial).....	108
Tabel 27 Hasil Uji Pengaruh Dominan	109



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Karyawan yang sedang bekerja tanpa meggunakan (APD).....	7
Gambar 2 Kerangka konseptual	67
Gambar 3 Logo PT. Jadimas.....	91
Gambar 4 Hasil Uji Normal P-Plot.....	91
Gambar 5 Hasil Uji Scatterplot.....	93



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Jadwal Penelitian

Lampiran 2 : Kuesioner

Lampiran 2 : Jawaban Responden

Lampiran 3 : Analisis Statistik SPSS

Lampiran 4 : Tabel Statistik



**PENGARUH KOMPETENSI ,BUDAYA KERJA DAN (K3)
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. JADIMAS DESA
ROWOGEMPOL KECAMATAN LEKOK KABUPATEN
PASURUAN**

**¹Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis,² Yufenti
Oktafiah,³Vita Fibriyani**

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan ,^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan

**Email: ¹ardiansyah.ok2@gmail.com²oktavianty@gmail.com
³vita fibriyani@gmail.com**

ABSTRAK

Penelitian ini menganalisis pengaruh kompetensi, budaya kerja, dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap kinerja karyawan di PT. Jadimas, Pasuruan . Latar belakang penelitian ini adalah adanya indikasi penurunan produksi yang disebabkan oleh kurangnya kompetensi, budaya kerja yang belum optimal, dan K3 yang kurang memadai . Kinerja karyawan dianggap krusial untuk keberhasilan perusahaan Penelitian kuantitatif ini menggunakan 30 responden dari total 200 karyawan PT. Jadimas . Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda, termasuk uji asumsi klasik dan uji hipotesis (uji F dan uji t) Pengaruh Simultan: Kompetensi, budaya kerja, dan K3 secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikansi F-hitung sebesar 39,169 ($p < 0,05$). Pengaruh Parsial: Masing-masing variabel (kompetensi, budaya kerja, dan K3) juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan ($p < 0,05$ untuk ketiganya) Kontribusi Variabel:Ketiga variabel independen ini menjelaskan 79,8% variasi kinerja karyawan, dengan K3 sebagai variabel yang paling dominan pengaruhnya . Penelitian ini menyimpulkan bahwa kompetensi, budaya kerja, dan K3 secara kolektif maupun individual sangat penting dan berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT. Jadimas. Oleh karena itu, investasi dalam pengembangan ketiga aspek ini sangat direkomendasikan untuk mencapai kinerja yang optimal dan berkelanjutan.

Kata Kunci: Kompetensi, Budaya Kerja, keselamatan dan Kesehatan kerja (K3), Kinerja Karyawan, PT. Jadimas.

**PENGARUH KOMPETENSI ,BUDAYA KERJA DAN (K3)
KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. JADIMAS DESA
ROWOGEMPOL KECAMATAN LEKOK KABUPATEN
PASURUAN**

**¹Muchammad Alif Ardiansyah Nur Azis,² Yufenti
Oktafiah,³Vita Fibriyani**

¹Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan ,^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan

**Email: ¹ardiansyah.ok2@gmail.com²oktavianty@gmail.com
³vita fibriyani@gmail.com**

ABSTRACK

This study analyzes the influence of competence, work culture, and Occupational Health and Safety (K3) on employee performance at PT. Jadimas, Pasuruan. The background of this research is the indication of a decline in production caused by a lack of competence, suboptimal work culture, and inadequate K3. Employee performance is considered crucial for the company's success. This quantitative study uses 30 respondents out of a total of 200 employees at PT. Jadimas. Data was collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression, including classical assumption tests and hypothesis testing (F-test and t-test). **Simultaneous Influence:** Competence, work culture, and K3 collectively have a positive and significant effect on employee performance, as evidenced by an F-statistic significance value of 39.169 ($p < 0.05$). **Partial Influence:** Each variable (competence, work culture, and K3) also shows a positive and significant partial influence on employee performance ($p < 0.05$ for all three). **Variable Contribution:** These three independent variables explain 79.8% of the variation in employee performance, with K3 being the most dominant influencing variable. This study concludes that competence, work culture, and K3—both collectively and individually—are highly important and have a significant impact on improving employee performance at PT. Jadimas. Therefore, investment in developing these three aspects is highly recommended to achieve optimal and sustainable performance.

Keywords: Competence, Work Culture, Occupational Health and Safety (K3), Employee Performance, PT. Jadimas.