

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA PT. CONBLOC INDOTAMA QUARRY
DI KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

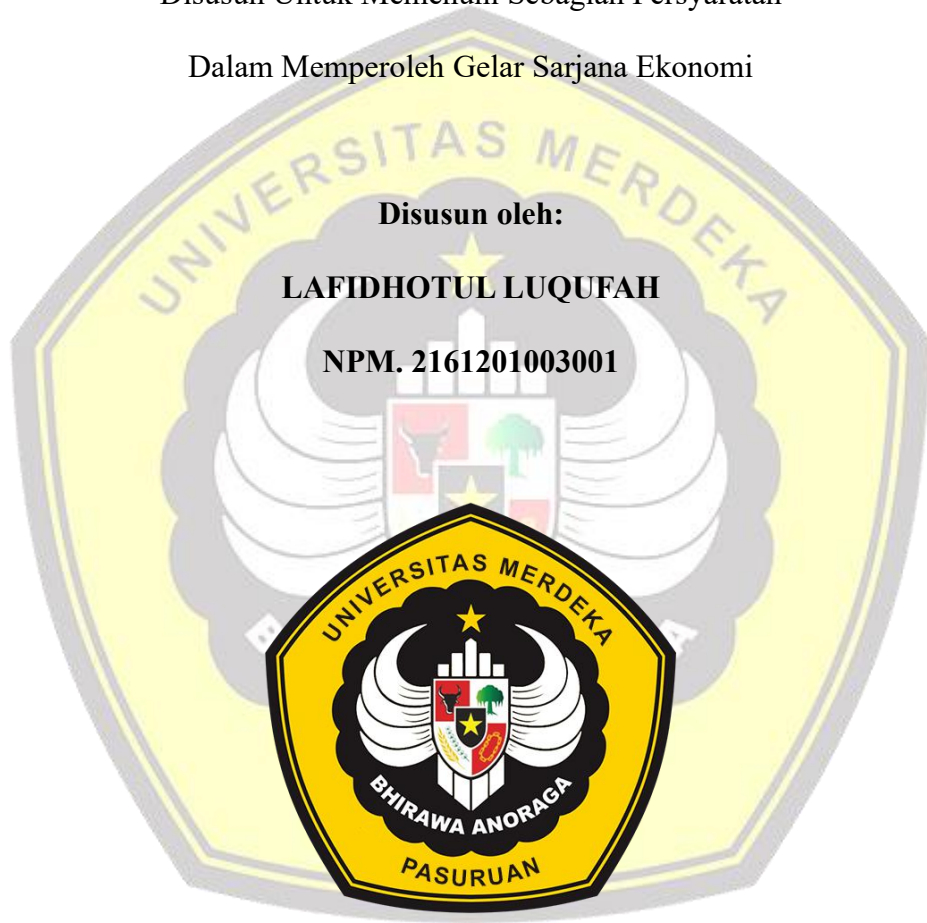
Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Disusun oleh:

LAFIDHOTUL LUQUFAH

NPM. 2161201003001



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN**

2024/2025

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Lafidhotul Luqufah
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003001
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Insentif Terhadap
Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Conbloc
Indotama Quarry di Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 18 Juli 2025

DISETUJUI DAN DI TERIMA

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II



Dra. Sri Hastari, M.M



Yufenti Oktafiah, S.E., M.SA

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan didepan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, pada tanggal 18 Juli 2025

TIM PENGUJI :

- | | |
|-----------------------------------|--------------------|
| 1. Dr. Vita Fibriyani, S.Si, M.Si | 1. Ketua..... |
| 2. Dr. Sri Hastari M.M | 2. Sekretaris..... |
| 3. Yufenti Oktafiah, SE. M.SA | 4. Anggota..... |

Mengesahkan,

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM.

PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lafidhotul Luqufah

NPM : 2161201003001

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri, dan bukan merupakan duplikasi ataupun plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain. Sepengetahuan saya, topik/judul dari skripsi ini belum pernah ditulis oleh orang lain.

Apabila skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Tim Penguji.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Pasuruan, 18 Juli 2025

Penulis



Lafidhotul Luqufah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Lafidhotul Luqufah

NPM : 2161201003001

Universitas : Universitas Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Tempat Tanggal Lahir : Pasuruan, 05 Februari 2003

Alamat : Dsn.Watugilang, Ds.Cukurguling RT/RW 004/005
Kec.Lumbang Kab. Pasuruan.

Nama Orang Tua

Ayah : Saniyatin

Ibu : Rumiseh

Riwayat Pendidikan:

1. RA Hidayatul Muftadiin Kabupaten Pasuruan Tahun 2008/2009
2. SDN CUKURGULING III Kabupaten Pasuruan Tahun 2010/2015
3. SMPU AL-YASINI Kabupaten Pasuruan Tahun 2016/2018
4. SMK SYAMSUL ARIFIN Kabupaten Pasuruan Tahun 2019/2021
5. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan Tahun 2021

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah yang maha pengasih dan maha penyayang, dengan mengucapkan syukur atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya yang telah diberikan-Nya, sehingga saya bisa menyusun Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT.Conbloc Indotama Quarry Di Kabupaten Pasuruan”**. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sayarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, saya selaku penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. ALLAH SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, kesabaran, dan kelancaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan dengan tepat waktu.
2. Dr. Ir. Sulistyawati M.P. Selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan yang telah memberikan kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M Selaku dekan di fakultas ekonomi Universitas Merdeka.
4. Dra.Sri Hastari MM. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu dalam membimbing selama proses penyusunan skripsi.
5. Yufenti Oktafiah SE,MSA Selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan bimbingan serta masukan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kedua orang tua saya Alm bapak dan Alm ibu, dua orang yang sangat berjasa

dalam hidup saya, dua orang yang selalu mengusahakan anak bungsungnya ini menempuh Pendidikan setinggi-tingginya meskipun mereka berdua sendiri hanya bisa menempuh Pendidikan dasar. Kepada alm. Bapak yang telah pergi saat penulis masih maba terimakasih atas motivasi untuk penulis menjadi seseorang yang berpendidikan, dan untuk alm ibu, banyak hal yang menyakitkan saya lalui, tanpa sosok ibu saya berusaha sekuat tenaga semampu saya ketika saya menyelesaikan ujian seminar saya tanpa sosok ibu, maka tulisan ini penulis persembahkan untuk alm kedua orang tua saya, yang selama ini mendoakan dan menyayangi tanpa henti hingga bisa kuliah sampai jenjang S-1.

7. Terimakasih kepada suamiku yang sudah memberikan motivasi, bekerja keras, memberikan ridhonya serta izinnya untuk saya melanjutkan pendidikan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Mohon untuk kritik serta saran yang membangun supaya mampu memperbaiki kekurangan dan melengkapi keterbatasan penulis dalam menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Pasuruan, 08 Juli 2025

Lafidhotul Luqufah

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN ORSINILITAS SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAK	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Disiplin Kerja	11

1. Pengertian Disiplin Kerja.....	11
2. Indikator Disiplin Kerja	12
3. Tujuan Pemberian Disiplin Kerja	13
4. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan	14
B. Pemberian Insentif.....	15
1. Pengertian Insentif.....	15
2. Indikator Insentif.....	16
3. Syarat – Syarat Insentif.....	17
4. Tujuan Insentif.....	18
5. Macam – Macam Insentif	20
C. Kepuasan Kerja.....	23
1. Pengertian kepuasan kerja.....	23
2. Indikator Kepuasan Kerja	25
3. Tujuan Kepuasan Kerja.....	26
4. Hubungan Kepuasan Kerja Karyawan dengan Disiplin kerja, dan Insentif	26
D. Penelitian Terdahulu	27
E. Kerangka Konseptual.....	33
F. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35

A. Definisi Operasional Variabel.....	35
1. Variabel Terikat (Variabel Dependent).....	37
2. Variabel Bebas (Variabel Independet).....	37
B. Ruang Lingkup Penelitian	39
C. Lokasi Penelitian	40
D. Populasi dan Sampel	40
1. Populasi.....	40
2. Sampel.....	40
E. Jenis dan Sumber data.....	41
1. Jenis data.....	41
2. Sumber Data.....	42
F. Metode Pengumpulan Data	42
1. Wawancara	43
2. Observasi.....	43
3. Kuesioner	43
4. Studi literatur dan kepustakaan	44
G. Teknik Pengolahan Data.....	44
1. Editing.....	45
2. <i>Coding</i> (Pengkodean).....	45
3. Pemberian skor atau nilai.....	45

4. Tabulasi	46
H. Uji Instrument Data	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reliabilitas	47
I. Teknis Analisis Data.....	48
1. Analisis Deskriptif	49
2. Uji Asumsi Klasik	50
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
4. Koefisien determinasi	54
5. Uji Hipotesis	55
J. Jadwal Penelitian	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	58
A. Hasil Penelitian.....	58
1. Gambaran Umum Perusahaan.....	58
B. HASIL PENELITIAN	60
1. Deskripsi Penelitian	60
2. Uji Instrumen Penelitian	65
3. Teknik Analisis Data	69
4. Uji Asumsi Klasik	75
5. Uji Hipotesis	83

C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	86
1. Disiplin Kerja dan Insentif terhadap Kepuasan Kerja di PT.Conbloc Indotama Quarry	86
2. Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di PT.Conbloc Indotama Quarry	89
3. Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT.Conbloc Indotama Quarry	90
BAB V PENUTUP.....	92
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 2 Keterangan Jawaban Responden	46
Tabel 3 Kategori Skala	50
Tabel 4 Jadwal Penelitian	57
Tabel 5 Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	61
Tabel 6 Hasil Karakteristik Responden Kategori Jenis Kelamin	62
Tabel 7 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	63
Tabel 8 Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Pekerjaan	64
Tabel 9 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	65
Tabel 10 Hasil Uji Validitas Variabel Insentif (X2)	66
Tabel 11 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	67
Tabel 12 Hasil Uji Realibilitas	68
Tabel 13 Tanggapan Responden Dari Disiplin Kerja (X1)	69
Tabel 14 Tanggapan Responden dari Insentif (X2)	71
Tabel 15 Tanggapan Responden dari Kepuasan Kerja (Y)	74
Tabel 16 Hasil uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	76
Tabel 17 Hasil Uji Multikoleniaritas	77
Tabel 18 Hasil Uji Heteroskedastisitas	79
Tabel 19 Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	80
Tabel 20 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	82

Tabel 21 Pengaruh Disiplin Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja

Karyawan84

Tabel 22 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....85



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 2 Objek Penelitian	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Kuesioner

Lampiran 2: Tabulasi Data Kuesiner

Lampiran 3: Hasil Uji Validitas Intrumen Uji Coba

Lampiran 4: Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5: Hasil Uji Hipotesis



**Pengaruh disiplin kerja dan insentif terhadap kepuasan kerja karyawan
pada pt. Conbloc indotama quarry di kabupaten pasuruan**

Lafidhotul Luqufah¹, Dra. Sri Hastari,MM.², Yufenti Oktafiah, S.E., M.SA.³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3}Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

Email: Luqufah@gmail.com¹, sri.hastari@gmail.com², oktaviavnty@gmail.com³.

ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah ungkapan perasaan seorang tentang kesejahteraan buat melakukan pekerjaan. Karyawan yg tidak memperoleh kepuasan kerja tidak akan pernah mencapai kepuasan karyawan dan akhirnya akan timbul sikap atau tingkah laku negatif dan di gilirannya akan dapat menyebabkan frustasi, sebaliknya karyawan yang terpuaskan akan bisa bekerja dengan baik, penuh semangat, aktif dan dapat berprestasi lebih baik dari karyawan yg tidak memperoleh kepuasan kerja. berdasarkan Hasibuan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah disiplin kerja dan insentif berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Conbloc Indotama Quarry. Populasi adalah keseluruhan jumlah atau keseluruhan objek yang akan diteliti. Populasi dapat berupa orang, benda, atau institusi.. Adapun yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan PT. Conbloc Indotama Quarry berjumlah 70 orang. Dalam penelitian ini penulis menggunakan penelitian kuantitatif, karena data yang diperoleh nantinya berupa angka. Dari angka yang diperoleh akan dianalisis lebih lanjut dalam analisis data. Penelitian ini terdiri atas dua variabel, yaitu Disiplin Kerja dan Insentif sebagai variabel bebas (independent) dan Kepuasan Kerja Karyawan sebagai variabel terikat (dependent). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa hasil uji simultan diperoleh nilai F hitung sebesar 14.088 dengan nilai signifikansi sebesar 0.001 dan nilai ini lebih kecil dari batas signifikansi yang digunakan, yaitu 0.05, yang berarti bahwa hasil ini signifikan. Dengan demikian, secara simultan variabel independen yaitu disiplin kerja dan insentif berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu Kepuasan kerja di PT.Conbloc Indotama Quarry.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, Insentif dan PT. Conbloc Indotama Quarry