

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA BREEDING FARM PT. SUPER UNGGAS JAYA
NGEMBAL TUTUR KABUPATEN PASURUAN**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun Oleh :

RICKY SHANDY WINATA

NPM. 2161201003042



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Ricky Shandy Winata
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003042
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja
Karyawan Pada Breeding Farm Pt. Super Unggas
Jaya Ngembal Tuttur Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 18 Juli 2025

DISETUJUI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



Eni Erwantiningsih, SE, MM.

Dosen Pembimbing II



Dr. Dwita Laksmi R, S.S., M.Li.



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan didepan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat saya untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada tanggal 18 juli 2025

TIM PENGUJI

1. Nurul Akramiah, SE., MM.

1. Ketua.....

2. Eni Erwantiningsih. SE., MM.

2. Sekretaris.....

3. Dr. Dwita Laksmi R, S.S., M.Li.

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM

SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT

(ORISINALITAS)

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Ricky Shandy Winata
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003042
Alamat Rumah : Dusun Rembang RT 01 RW 02
Desa Plososari Kec Grati Kab
Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang
berjudul :

**“Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Breeding
Farm PT. Super Unggas Jaya Ngembal Tuter Kabupaten Pasuruan.”**

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka

Pasuruan, 18 Juli 2025

Penulis



Ricky Shandy Winata

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Ricky Shandy Winata

Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201003042

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pasuruan, 13 November 2002

Alamat : Dusun Rembang RT 01 RW 02 Desa
Plososari Kec Grati Kab Pasuruan

Nama Orang Tua

Ayah : Joko Santoso

Ibu : Tatik

Riwayat Pendidikan Terakhir

1. SD Negeri Plososari 1 : Tahun 2009 – 2015
2. SMP Negeri 2 Grati : Tahun 2015 – 2018
3. SMK Negeri 1 Grati : Tahun 2018 – 2021
4. Terdaftar sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka
Pasuruan Tahun 2021

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang, saya panjatkan puja dan puji syukur atas kehadiratnya-Nya, yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya kepada penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Breeding Farm PT. Super Unggas Jaya Ngembal Tuter Kabupaten Pasuruan”

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian tepat waktu serta diberikan kemudahan dalam menyusun skripsi ini.
2. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
4. Eni Erwantiningsih. SE, MM. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat dituntaskan.
5. Dr. Dwita Laksmi R, S.S., M.Li. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat dituntaskan.
6. Nurul Akramiah, SE., MM. selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi saya dan membina peneliti selama proses perkuliahan.
7. Seluruh dosen dan staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

8. Dua orang yang paling berjasa dalam hidup penulis, Ayahku Joko Santoso dan Ibuku Tatik, untuk beliau berdua skripsi ini penulis persembahkan. Terima kasih atas segala kasih sayang yang telah diberikan kepada penulis selama ini, yang telah membantu penulis terus berjuang untuk mencapai mimpi dan cita-cita kesuksesan dan segala kebaikan dimasa depan penulis dapatkan berkat beliau berdua.
9. Terima kasih kepada sahabat penulis yaitu Mohammad Alif Firmansya telah membantu serta saling berbagi tawa selama penyusunan skripsi ini, kepada Nuril Hirom SM senantiasa memberikan senyuman ketika penulis dalam proses penyusunan skripsi, serta Danu Prantas SH telah mengajak penulis untuk pergi ke event disaat penulis merasa pusing pada penyusunan skripsi ini.
10. Terima kasih kepada teman-teman penulis yaitu Ahmad Misbahul Huda yang telah membina dan memberikan arahan pada saat penulisan skripsi ini.
11. Terima kasih kepada Nurul Hakiki SM. telah memberikan tontonan dan candaan yang menjadi penulis mengembalikan *mood* yang bagus untuk melanjutkan penyusunan skripsi ini.
12. Terima kasih kepada semua pihak yang tidak tercantum satu persatu yang sudah membantu penulis selama proses penulisan skripsi hingga selesai.
13. Kepada diri penulis sendiri Ricky Shandy Winata. Terima kasih sudah bertahan jauh. Terima kasih tetap memilih berusaha dan merayakan dirimu sendiri dititik ini, walau sering merasa putus asa atas apa yang diusahakan dan belum berhasil, namun terima kasih tetap menjadi manusia yang selalu mau berusaha ketika terpuruk dan tidak lelah mencoba. Terima kasih telah memutuskan untuk tidak menyerah sesulit apapun proses ini, merupakan pencapaian yang patut diapresiasi untuk diri sendiri. Berbahagialah selalu dimanapun berada dan jangan lupa untuk selalu merayakan diri

sendiri meskipun masih banyak kekurangan tapi pastinya manusia tidak luput dari kesalahan tetapi hal ini harus tetap disyukuri.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dibutuhkan kritik dan masukan yang bersifat membangun sangat diharapkan guna meminimalisir kekurangan dan keterbatasan dalam menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Pasuruan 18 Juli 2025

Penulis

Ricky Shandy Winata



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	1
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTAK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Kinerja Karyawan.....	7
1. Definisi Kinerja Karyawan.....	7
2. Permasalahan Kinerja Karyawan.....	8

3. Faktor Dalam Pembentuk Kinerja Karyawan.....	9
4. Indikator Kinerja Karyawan	10
B. Budaya Organisasi.....	11
1. Definisi Budaya Organisasi	11
2. Permasalahan Budaya Organisasi.....	13
3. Faktor Pembentuk Budaya Organisasi	14
4. Indikator Budaya Organisasi	14
C. Hubungan Antara Variabel.....	16
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	16
D. Penelitian Terdahulu	17
E. Kerangka Konseptual	20
F. Hipotesis.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	22
A. Desain penelian	22
B. Definisi Operasional Variabel	22
1. Variabel Terikat (<i>Dependent</i>).....	23
2. Variabel Bebas (<i>Independent</i>)	24
C. Ruang Lingkup Penelitian	27
D. Lokasi Penelitian	27
E. Metode Penarikan Sampel.....	27
1. Populasi	27
2. Sampel	29
F. Jenis Data dan Sumber Data.....	30

1. Jenis Data.....	30
2. Sumber Data	30
G. Teknik Pengumpulan Data	31
1. Observasi (Pengamatan)	31
2. Interview (Wawancara)	32
3. Kuesioner (Angket)	32
H. Teknik Pengolahan Data	33
1. Pengumpulan data.....	33
2. Penyuntingan (Editing).....	34
3. Pengodean (Coding)	34
4. Tabulasi	34
I. Teknik Analisis Data	35
1. Uji Instrumen Penelitian.....	35
2. Analisis Deskriptif.....	37
3. Uji Asumsi Klasik	38
4. Analisis Linear Sederhana	41
5. Pengujian Hipotesis	42
J. Jadwal Penelitian.....	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	44
A. Hasil Penelitian.....	44
1. Gambaran Umum Breeding Farm PT. Super Unggas Jaya Ngembal Tuttur Kabupaten Pasuruan.	44
2. Uji Instrumen Penelitian	46

3. Deskripsi Data Penelitian	48
4. Uji Asumsi Klasik	57
5. Analisis Regresi Linier Sederhana	62
6. Analisis Ajusted Koefisien Determinasi (R^2)	64
7. Pengujian Hipotesis	65
B. Pembahasan Hasil Penelitian.....	66
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	69
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran.....	70
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 2 Data Jumlah Karyawan	28
Tabel 3 Keterangan Jawaban Karyawan	37
Tabel 4 Kategori Skala.....	38
Tabel 5 Jadwal Penelitian	43
Tabel 6 Hasil Uji Validitas	46
Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 8 Karakteristik Berdasarkan Usia Responden	49
Tabel 9 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden	50
Tabel 10 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir Responden	50
Tabel 11 Karakteristik Berdasarkan Jabatan Responden.....	51
Tabel 12 Deskriptif Jawaban Responden Budaya Organisasi	53
Tabel 13 Deskriptif Jawaban Responden Kinerja Karyawan	56
Tabel 14 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	58
Tabel 15 Hasil Uji Autokorelasi	61
Tabel 16 Hasil Uji Linearitas.....	62
Tabel 17 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	63
Tabel 18 Koefisien Determinasi	64
Tabel 19 Hasil Uji T (Uji Signifikansi Secara Parsial).....	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Konseptual.....	21
Gambar 2 Perusahaan PT.Super Unggas Jaya	45
Gambar 3 Hasil Uji Normal P-Plot.....	59
Gambar 4 Hasil Uji Scatterplot.....	60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran i : kuesioner

Lampiran 2 : jawaban responden

Lampiran 3 : analisis statistik spss



PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BREEDING FARM PT. SUPER UNGGAS JAYA NGEMBAL TUTUR KABUPATEN PASURUAN.

Ricky Shandy Winata¹⁾, Eni Erwantiningsih S.E., M.M.²⁾, Dr. Dwita Laksmi R, S.S., M.Li³⁾

¹⁾Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

^{2,3)}Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan

E-mail: rickysandy866@gmail.com¹⁾, enierwanti232@gmail.com²⁾,
laksmitadwita@gmail.com³⁾.

Absrak

Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam menentukan keberhasilan organisasi, sedangkan budaya organisasi berperan sebagai sistem nilai dan pedoman perilaku yang dapat memengaruhi cara kerja individu dalam mencapai tujuan perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Breeding Farm PT. Super Unggas Jaya di Ngembal, Tukur, Kabupaten Pasuruan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui kuesioner kepada 74 karyawan bagian produksi sebagai sampel penelitian. Teknik analisis data menggunakan regresi linier sederhana untuk menguji hubungan antara variabel bebas (budaya organisasi) dan variabel terikat (kinerja karyawan). Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang dibuktikan dengan nilai signifikansi $< 0,05$ dan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,152, artinya budaya organisasi berkontribusi sebesar 61,9% terhadap peningkatan kinerja karyawan. Seluruh indikator budaya organisasi seperti inovasi, orientasi pada hasil, kerja tim, dan stabilitas menunjukkan kategori “baik” berdasarkan tanggapan responden. Demikian pula, indikator kinerja karyawan seperti kualitas kerja, kuantitas, pelaksanaan tugas, dan tanggung jawab juga mendapat penilaian “baik”. Penelitian ini merekomendasikan pentingnya penerapan budaya organisasi yang konsisten untuk mendukung kinerja optimal karyawan dalam jangka panjang.

Kata kunci: Budaya Organisasi, dan Produktivitas kinerja karyawan.