

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA ANGGOTA
ORGANISASI PADA FORUM MAHASISWA PECINTA ALAM
PASURUAN RAYA (MAPARAYA)**

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh :

ANUGERAH AMIR RASYAD

NPM. 2161201002963



**UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN
FAKULTAS EKONOMI**

2025

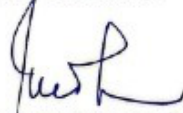
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Anugerah Amir Rasyad
Nomor Pokok Mahasiswa : 2161201002963
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Proposal : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap
Kinerja Anggota Organisasi Pada Forum
Mahasiswa Pecinta Alam Pasuruan Raya
(MAPARAYA)

Pasuruan, 28 Juli 2025

DISETUJI DAN DITERIMA

Dosen Pembimbing I



Dra. A. Ratna Pudyaningih, M.M

Dosen Pembimbing II



Ascosenda Ika Rizqi, S. pd, M. Pd

Mengesahkan
Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah diuji dan dipertahankan di depan Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen, pada tanggal 28 Juli 2025 :

TIM PENGUJI :

1. Nurul Akramiah, S.E, M.M

1. Ketua.....

2. Dra. A. Ratna. Pudyaningsih, M.M

2. Sekretaris.....

3. Ascosenda Ika Rizqi. S. Pd, M. Pd

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan

Dekan



Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Anugerah Amir Rasyad

Nomor Pokok Mahasiswa: 2161201002963

Universitas : Merdeka Pasuruan

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Tempat dan Tgl. Lahir : Pasuruan, 17 September 2002

Jenis Kelamin : Laki – laki

Agama : Islam

Kewarganegaraan : Indonesia

Status Perkawinan : Belum Menikah

Alamat : Jl. Raden Patah Gg. Pramuka No 25

Nomor HP : 0823364711902

Nama Orang Tua (Ayah) : Cholid
(Ibu) : Ipan Fatimah

Riwayat Pendidikan

Tahun 2015 : Lulus SD Muhammadiyah Kota Pasuruan

Tahun 2018 : Lulus SMP Negeri 6 Pasuruan

Tahun 2021 : Lulus SMA Negeri 3 Kota Pasuruan

Tahun 2021 : Terdaftar sebagai mahasiswa Fakultas Ekonomi
Universitas Merdeka Pasuruan

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Anugrah Amir Rasyad
NPM : 2161201002963
Alamat : Jl. Raden Patah Gg. Pramuka No 25

Dengan ini menyatakan skripsi berjudul :

"Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Organisasi Pada Forum Mahasiswa Pecinta Alam Pasuruan Raya (MAPARAYA)" adalah hasil karya ilmiah saya sendiri bukan hasil plagiat dari karya tulis ilmiah orang lain baik berupa Artikel, Thesis ataupun Disertasi.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya, jika di kemudian hari ternyata terbukti bahwa skripsi saya tulis adalah hasil plagiasi maka saya siap menerima sanksi. Dan saya bertanggung jawab secara mandiri tidak ada sangkut pautnya dengan Dosen Pembimbing dan kelembagaan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.

Pasuruan, 28 Juli 2025

Yang Membuat,


Anugrah Amir Rasyad

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis ucapkan kepada Allah S.W.T. yang telah memberikan Rahmat, Taufik dan Hidayah-Nya, sehingga penelitian dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Organisasi Pada Forum Mahasiswa Pecinta Alam Pasuruan Raya (MAPARAYA)" ini dapat terselesaikan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Anggota Organisasi pada Forum Mahasiswa Pecinta Alam Pasuruan Raya (MAPARAYA)

Maksud penyusun skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan. Tentunya dalam proses menyusun skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga saya selaku penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, kesabaran, dan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian tepat waktu serta diberikan kemudahan dalam menyusun skripsi ini.
2. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P. selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan.
3. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan selaku Dosen Pembimbing I yang telah membimbing skripsi saya dan membina peneliti selama proses perkuliahan.
4. Ascosenda Ika Rizqi. S. pd, M. Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.

5. Nurul Akramiah, S.E, MM selaku selaku Dosen Penguji yang telah menguji skripsi saya dan membina peneliti selama proses perkuliahan.
6. Seluruh dosen dan staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan.
7. Kedua orang tua, Ayahanda Cholid dan Ibunda Ipan Fatimah yang telah mendukung dan memotivasi penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Terima kasih kepada saudara Damai Abdul Aziz, yang telah memberi dukungan serta semangat untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
9. Teman-teman penulis, Syamsul Islam, Mohammad Mahardika Maulana, yang telah memberikan dukungan serta semangat kepada penulis.
10. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya Eviana Putri Setyawardani, terima kasih menjadi bagian dari perjalanan pembuatan skripsi. Berkontribusi banyak dalam penulisan karya ini, baik tenaga maupun waktu kepada saya.
11. Kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.
12. Terakhir, terimakasih untuk diri saya sendiri Anugerah Amir Rasyad, yang mampu berusaha menyelesaikan skripsi ini dan berjuang hingga saat ini. Untuk diriku yang percaya bahwa mimpi akan menjadi nyata jika kita terus berusaha.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis menyadari bahwasanya skripsi ini masih jauh dari kata sempurna baik letak materi maupun sistematikanya. Oleh

karena itu penulis dengan rendah hati sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca demi kesempurnaan skripsi ini.

Pasuruan, 28 Juli 2025

Anugerah Amir Rasyad



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iv
PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
<i>ABSTRAK</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI	5
A. Kinerja Organisasi.....	5
1. Pengertian Kinerja Organisasi.....	5
2. Indikator Kinerja	5
B. Budaya Organisasi.....	6
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	5
2. Fungsi Budaya Organisasi.....	5

3. indikator Budaya Organisasi	5
C. Hubungan Antar Variabel Independen dengan Variabel Dependen.....	10
D. Penelitian Terdahulu	12
E. Kerangka Pemikiran	13
F. Hipotesis Penelitian.....	14
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	16
A. Definisi Operasional Variabel.....	16
1. Kinerja Organisasi (Y)	15
2. Budaya Organisasi(X)	15
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	19
C. Lokasi dan Waktu Penelitian	20
D. Populasi dan Sampel	20
1. Populasi.....	19
2. Sampel.....	20
E. Jenis dan Sumber Data	22
1. Jenis Data	21
2. Sumber Data.....	21
F. Teknik Pengumpulan Data	23
G. Teknik Pengolahan Data	24
H. Instrumen Penelitian.....	25
I. Uji Instrumen	26
1. Uji Validitas	25
2. Uji Reliabilitas.....	25
J. Uji asumsi Klasik	27
1. Uji Normalitas	26

2. Uji Linearitas.....	26
3. Uji Heteroskedastisitas	27
K. Teknik Analisis Data	29
1. Analisis Deskriptif.....	28
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	29
L. Uji Hipotesis.....	31
1. Uji Koefisien Determinant R^2	20
2. Uji t	20
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
A. Gambaran Objek Penelitian	33
B. Uji Instrumen Penelitian.....	35
1. Uji Validitas	34
2. Uji Reliabilitas.....	35
C. Analisis Deskriptif.....	37
1. Analisis Deskriptif Karakteristik Responden	36
2. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	39
D. Uji Asumsi Klasik	47
1. Uji Normalitas	45
2. Uji Linearitas.....	47
3. Uji Heteroskedastisitas	48
E. Teknik Analisis Data.....	50
1. Uji Analisis Regresi Linier Sederhana	49
2. Koefisien Determinant R^2	20
F. Pembahasan Hasil Penelitian	54
1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi.....	54

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	58
----------------------------------	----

A. Kesimpulan	58
---------------------	----

B. Saran.....	59
---------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	12
Tabel 2 Jumlah Populasi	19
Tabel 3 Sampel	21
Tabel 4 Keterangan Nilai Interval	30
Tabel 5 Hasil Uji Validitas	34
Tabel 6 Hasil Uji Reabilitas	36
Tabel 7 Karakteristik Berdesarkan Kelamin	37
Tabel 8 Karakteristik Responden Berdasrkan Nama Universitas	38
Tabel 9 Deskriptif Budaya Organisasi	39
Tabel 10 Deskriptif Kinerja Organisasi	43
Tabel 11 Hasil Uji <i>One Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	46
Table 12 Hasil Uji Linearitas	48
Tabel 13 Hasil Uji Regresi Liner Sederhana	50
Tabel 14 Hasil Uji Koefisien Determinasi R^2	52
Tabel Hasil Uji t	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran...	14
Gambar 2 Hasil Uji <i>P-Plot of Regression Standardized Residual</i>	47
Gambar 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Tabulasi Data Kuisisioner Responden

Lampiran 3 Analisis Statistik SPSS

Lampiran 4 Tabel Statistik

Lampiran 5 Jadwal Penelitian

Lampiran 6 Surat Jawaban



ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Anggota Organisasi pada Forum Mahasiswa Pecinta Alam Pasuruan Raya (MAPARAYA)

Anugerah Amir Rasyad¹, Agenes Ratna Pudyaningsih²,

Ascosenda Ika rizqi³

Email: amirrasyad02@gmail.com¹, ratnahend@gmail.com²,
ascosenda@unmerpas.ac.id³

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja anggota Forum Mahasiswa Pecinta Alam Pasuruan Raya (MAPARAYA). Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei terhadap 40 responden yang dipilih melalui teknik proportional random sampling. Instrumen penelitian divalidasi menggunakan uji validitas dan reliabilitas, serta dianalisis dengan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota, dengan koefisien regresi sebesar 0,872 dan nilai signifikansi 0,000 ($< 0,05$). Budaya organisasi yang kuat tercermin dalam penerapan norma, nilai, filosofi, kode etik, serta penghargaan terhadap sejarah organisasi, yang mampu meningkatkan kualitas, kuantitas, ketepatan waktu, efektivitas, dan kemandirian kinerja. Temuan ini menegaskan pentingnya penguatan budaya organisasi sebagai strategi untuk meningkatkan kinerja anggota pada organisasi kemahasiswaan berbasis kepedulian lingkungan.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Anggota Organisasi.