

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BINA ARTHA VENTURA, AREA TIGA, KABUPATEN
PASURUAN**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen

Disusun oleh:

MAULANA ISHAK

NPM: 2061201002864



UNIVERSITAS MERDEKA PASURUAN

FAKULTAS EKONOMI

2025

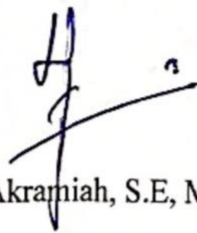
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Maulana Ishak
Nomor Pokok Mahasiswa (NPM) : 2061201002864
Universitas : Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Karyawan
Dan Kompensasi Terhadap Kinerja
Karyawan PT. Bina Artha Ventura
Area, Tiga Kabupaten Pasuruan

Pasuruan, 08 Juli 2025

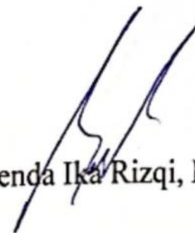
DISETUJUI DAN DI TERIMA

Dosen Pembimbing I



(Nurul Akramiah, S.E, M.M)

Dosen Pembimbing II



(Ascoesenda Ika Rizqi, M.Pd)

MENGETAHUI



(Dra. A. Ratna Pudyaningih, MM)

HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Telah di uji dan dipertahankan didepan tim penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Merdeka Pasuruan dan dinyatakan diterima untuk memenuhi syarat saya untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tanggal 8 Juli 2025.

TIM PENGUJI

1. Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M

1. Ketua.....

2. Nurul Akramiah, S.E, M.M

2. Sekretaris.....

3. Ascoçsenda Ika Rizqi, M.Pd

3. Anggota.....

Mengesahkan

Fakultas Ekonomi

Universitas Merdeka Pasuruan



(Dra. A. Ratna Pudyaningsih, MM)

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Maulana Ishak
NPM : 2061201002864
Universitas : Universitas Merdeka Pasuruan
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Tempat Tanggal Lahir : Pasuruan, 13 Maret 2000
Alamat : Dsn. Talang, RT 001 / RW 004, Ds. Slambrit, Kec.
Kraton, Kab. Pasuruan
Nama Orang Tua
Ayah : Fadeli
Ibu : Sri Bawon

Riwayat Pendidikan :

1. SDN GENENG WARU Kabupaten Pasuruan Tahun 2007/2013
2. MTS SUNAN AMPEL SIYAR Kabupaten Pasuruan Tahun
2013/2016
3. SMAN I KEJAYAN Kabupaten Pasuruan Tahun 2016/2019
4. Terdaftar Sebagai Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas
Merdeka Pasuruan Tahun 2020

**SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT
(ORISINALITAS)**

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Maulana Ishak

Nomor Pokok Mahasiswa : 2061201002864

Alamat Rumah : Dsn. Talang, RT 001 / RW 004, Ds. Slambrit, Kec.
Kraton, Kab. Pasuruan

Dengan ini menyatakan skripsi yang berjudul :

**“PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. BINA ARTHA VENTURA, AREA TIGA, KABUPATEN
PASURUAN.”**

Menyatakan bahwa dalam skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang tertulis dalam naskah ini dan disebut dalam Daftar Pustaka

Pasuruan, 08 Juli 2025

Penulis


Maulana Ishak

KATA PENGANTAR

Dengan menyebut nama Allah yang maha pengasih dan maha penyayang, dengan mengucapkan syukur atas limpahan rahmat serta hidayah-Nya yang telah diberikan-Nya, sehingga saya bisa menyusun Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Artha Ventura Area Tiga Kabupaten Pasuruan”**. Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Merdeka Pasuruan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak skripsi ini tidak dapat tersusun. Oleh karena itu, saya selaku penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. ALLAH SWT yang telah memberikan kesehatan, kekuatan, kesabaran, dan kelancaran kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan dengan tepat waktu.
2. Nabi Muhammad SAW yang menjadi pembawa risalah kebenaran dan menjadi inspirasi dalam menjalani kehidupan.
3. Dr. Ir. Sulistyawati, M.P selaku Rektor Universitas Merdeka Pasuruan
4. Ibu Dra. A. Ratna Pudyaningsih, M.M Selaku dekan di fakultas ekonomi Universitas Merdeka sekaligus yang menjadi dosen penguji yang telah menguji skripsi penulis, memberikan masukan dan motivasi agar penulis dapat menyelesaikan penelitian tepat waktu..
5. Ibu Nurul Akramiah, S.E, M.M. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat

dituntaskan.

6. Bapak Ascosenda Ika Rizqi, M.Pd selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat dituntaskan.
7. Dengan penuh rasa hormat dan kasih, saya persembahkan skripsi ini untuk ayah saya, Fadeli (alm), yang meskipun telah meninggalkan dunia ini, semangat dan nilai-nilai yang beliau tanamkan tetap menjadi pegangan dalam setiap langkah saya. Doa dan pengorbanan ayah selalu saya rasakan menjadi penguat dalam menghadapi berbagai tantangan. Semoga segala kebaikan beliau mendapat tempat yang terindah di sisi-Nya.
8. Kepada ibu saya tercinta, Sri Bawon, terima kasih atas cinta dan kesabaran yang tiada henti. Dukungan dan doamu menjadi sumber kekuatan saya dalam menyelesaikan perjalanan ini. Kasih sayang ibu adalah anugerah yang mendorong saya untuk terus maju dan berusaha sebaik mungkin. Karya ini saya persembahkan sebagai bentuk bakti dan penghargaan atas segala pengorbanan dan cinta yang telah ayah dan ibu berikan selama ini. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan keberkahan kepada ayah dan ibu.
9. Saya mengucapkan terima kasih kepada kakak saya, Torikul Hidayah, atas dukungan dan motivasi yang selalu hadir selama saya menyelesaikan skripsi ini. Kehadiran dan perhatian kakak memberikan semangat tersendiri, terutama di saat tantangan terasa berat. Doa dan dukungan kakak sangat berarti bagi saya. Semoga segala kebaikan kakak dibalas oleh Allah SWT

dengan limpahan rahmat dan keberkahan..

10. Penulis mengucapkan terima kasih kepada seluruh pengurus dan Badan Pengurus Harian (BPH) Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Merdeka Pasuruan periode 2024-2025, yang telah memberikan dukungan, inspirasi, serta kesempatan dalam proses penyusunan skripsi ini. Peran aktif dan dedikasi pengurus serta BPH PMII Merdeka Pasuruan sangat berarti dalam memperkaya pemahaman penulis mengenai dinamika organisasi kemahasiswaan dan pengembangan kepemimpinan
11. Teruntuk kamu Safinatun Najah, yang selalu menjadi cahaya di tengah gelapnya malam-malam penuh perjuangan ini, terima kasih dari lubuk hati yang terdalam. Ketika langkah ini terasa berat, dan rasa putus asa mengintai di setiap sudut, hadirmu hadir seperti lentera yang menyinari dari gelap malam, dukunganmu bukan sekadar kata-kata, dan senyumanmu yang memberikan kekuatan, serta doa yang terus mengalir tanpa henti. kamu bukan hanya menjadi saksi perjalanan ini, tetapi juga penopang yang setia. Dalam tiap detik aku menorehkan tulisan ini, ada ketulusanmu yang aku petik sebagai dorongan semangat. Terima kasih telah sabar mendengarkan keluh kesahku, memberikan motivasi saat aku hampir menyerah, dan percaya bahwa aku mampu melewati semua ini. denganmu, segalanya terasa lebih ringan dan penuh makna.
12. Untuk diriku, Maulana Ishak terima kasih telah melewati hantaman badai kehidupan tanpa menyerah sedikit pun. Untuk menapaki lembar demi lembar perjalanan ilmu ini, menulis karya yang menjadi saksi bisu

perjuangan dan harapan. Skripsi ini bukan sekadar tumpukan kata, melainkan jejak langkah yang terukir dari peluh, doa, dan mimpi yang tak pernah padam. Dalam hening malam dan riuhnya hari, aku belajar menata pikir dan rasa, menyalurkan segala asa dalam kalimat yang terstruktur dan bermakna. Semoga karya ini menjadi cermin perjalanan diri, pengingat bahwa setiap tetes usaha adalah benih yang kelak akan tumbuh menjadi pohon pengetahuan yang rindang. Sekali lagi terima kasih untuk setiap detik yang menguatkan, untuk diri sendiri yang tak pernah lelah melangkah, dan untuk ilmu yang terus mengalir tanpa henti. Semoga perjalanan ini menjadi awal dari banyak cerita yang lebih indah dan bermakna. Jika proses adalah luka maka bertahan adalah bentuk cinta yang nyata.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Mohon untuk kritik serta saran yang membangun supaya mampu memperbaiki kekurangan dan melengkapi keterbatasan penulis dalam menyusun skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan

Pasuruan, 21 Januari 2025



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI	iv
SURAT PERNYATAAN ANTI PLAGIAT	v
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kegunaan Penelitian.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	15
A. Kinerja Karyawan	15
1. Pengertian Kinerja Karyawan	15
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	16
3. Indikator Kinerja	18
4. Hubungan Kinerja karyawan, Kompetensi Karyawan, dan Kompensasi Karyawan	19
B. Kompetensi.....	19

1. Pengertian Kompetensi.....	19
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kompetensi	21
3. Indikator Kompetensi	23
4. Hubungan Kompetensi dan Kinerja Karyawan.....	24
C. Kompensasi	25
1. Pengertian Kompensasi	25
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	26
3. Indikator Kompensasi.....	29
4. Hubungan Kompensasi dan Kinerja Karyawan	30
D. Penelitian Terdahulu.....	31
E. Kerangka Berfikir.....	33
F. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A. Definisi Operasional Variabel.....	36
1. Kompetensi Karyawan (X1)	36
2. Kompensasi (X2)	37
3. Kinerja (Y)	37
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	38
C. Lokasi Penelitian	39
D. Populasi dan Sampel	39
E. Jenis Data	40
1. Data Primer	40
2. Data Sekunder.....	41

F. Teknik Pengumpulan Data.....	41
1. Kuesioner	41
2. Observasi	42
3. Metode Studi Pustaka	42
4. Dokumentasi (Documentation)	42
G. Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	43
1. Uji Instrumen Penelitian	43
2. Uji Validitas	44
3. Uji Reliabilitas	44
4. Analisis Deskriptif	45
5. Uji Asumsi Klasik.....	45
6. Uji Hipotesis	51
7. Koefisien Determinasi (R^2).....	53
BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	54
A. Deskripsi Objek Penelitian	54
B. Hasil Penelitian	56
a. Analisis Deskripsi Responden.....	56
b. Analisis Deskripsi Variabel.....	62
1. Uji Instrumen Penelitian	75
a. Uji Validitas	75
b. Uji reliabilitas	77
2. Uji Asumsi Klasik.....	79
a. Uji Normalitas	79

b. Uji Normalitas Berdasarkan Analisis P-Plot.....	79
c. Uji Normalitas Berdasarkan Uji Kolmogorov-Smirnov	80
d. Uji Heterokedastisitas	81
e. Uji Multikolinearitas	82
f. Uji Autokorelasi.....	83
3. Uji Linieritas	84
a. Uji Regresi Linier Berganda.....	85
4. Uji Hipotesis	87
a) Uji Signifikansi Simultan (Uji f).....	87
b) Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	88
5. Koefisien Determinasi (R^2)	90
6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	91
a. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	91
b. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan	93
c. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	93
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1	: Penelitian Terdahulu	31
Tabel 2	: Definisi operasional variabel	38
Tabel 3	: Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4	: Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 5	: Hasil Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 6	: Hasil Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 7	: Tanggapan Responden Berdasarkan Jabatan	61
Tabel 8	: Tanggapan Responden Dari Kompensasi	64
Tabel 9	: Tanggapan Responden Kompensasi	69
Tabel 10	: Tanggapan Responden Dari Kinerja Karyawan	72
Tabel 11	: Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompetensi	76
Tabel 12	: Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kompensasi	76
Tabel 13	: Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan	77
Tabel 14	: Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel 15	: Hasil Uji Normalitas Berdasarkan Uji Kolmogrov-Smirnov	80
Tabel 16	: Hasil Uji Multikolinieritas	82
Tabel 17	: Hasil Uji Autokorelasi	84
Tabel 18	: Hasil Uji Linieritas	84
Tabel 19	: Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	86
Tabel 20	: Hasil Uji Simultan (Uji F)	88
Tabel 21	: Hasil Uji Signifikasi Persial	89
Tabel 22	: Hasil Uji Koefisien Determinasi	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	: Kerangka Berfikir.....	33
Gambar 2	: Hasil Uji Normalitas Berdasarkan P-P.....	80
Gambar 3	: Hasil Uji Heterokesdesitas.....	81



Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bina Artha Ventura, Area Tiga, Kabupaten Pasuruan

Maulana Ishak¹, Nurul Akramiah, S.E, M.M², Ascoesenda Ika Rizqi, M.Pd³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

²Dosen Universitas Merdeka Pasuruan

Email: maulanaishak883@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
ascosenda@unmerpas.ac.id³

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Artha Ventura Area Tiga Kabupaten Pasuruan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner kepada 33 karyawan sebagai responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Secara parsial, kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, sedangkan kompensasi juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,036 < 0,05$. Berdasarkan penelitian tersebut peningkatan kompetensi dan pemberian kompensasi yang tepat dapat meningkatkan kinerja karyawan di PT. Bina Artha Ventura Area Tiga Kabupaten Pasuruan.

Kata Kunci: Kompetensi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

The Influence of Competence and Compensation on Employee Performance at PT. Bina Artha Ventura, Area Tiga, Pasuruan Regency

Maulana Ishak¹, Nurul Akramiah, S.E, M.M², Ascoesenda Ika Rizqi, M.Pd³

¹Mahasiswa Universitas Merdeka Pasuruan

²Dosen Universitas Merdeka Pasuruan

Email: maulanaishak883@gmail.com¹, nurul.aidan04@gmail.com²,
ascosenda@unmerpas.ac.id³

This study aims to determine the effect of competence and compensation on employee performance at PT. Bina Artha Ventura Area Tiga, Pasuruan Regency. This study used a quantitative approach, collecting data through questionnaires from 33 employees. The results showed that competence and compensation simultaneously had a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$. Partially, competence had a significant effect on employee performance with a significance value of $0.000 < 0.05$, while compensation also had a significant effect on employee performance with a significance value of $0.036 < 0.05$. Based on this study, increasing competence and providing appropriate compensation can improve employee performance at PT. Bina Artha Ventura Area Tiga, Pasuruan Regency.

Keywords: Competence, Compensation, and Employee Performance